

Danh Sách Kiểm Tra tại Nơi Làm Việc để Ngăn Ngừa Sự Phơi Nhiễm với Vi-rút SARS-CoV-2 trong Các Ngành Phi Y Tế



National Institute of
Environmental Health Sciences
Worker Training Program

Workplace Checklist for Prevention of Exposure to SARS-CoV-2 Virus in Non-Healthcare Industries

CONTENTS	Giới thiệu
<p>2 Kế Hoạch Kiểm Soát Phơi Nhiễm (Exposure) Đối với COVID-19</p> <p>3 Các Biện Pháp để Duy Trì Giãn Cách Xã Hội</p> <p>4 Kiểm Soát Dựa Trên Kỹ Thuật</p> <p>5 Cách Làm Việc</p> <p>6 Tăng Cường Làm Sạch và Diệt Khuẩn (Khử Trùng)</p> <p>7 Thiết Bị Bảo Vệ Cá Nhân (PPE) và Bảo Vệ Đường Hô Hấp</p> <p>8 Nghỉ Bệnh, Kiểm Tra Các Triệu Chứng và Sức Khỏe Nhân Viên</p> <p>9 Báo Cáo Trường Hợp Phơi Nhiễm hoặc Bị Nhiễm</p> <p>10 Các Biện Pháp Bảo Vệ Sức Khỏe Tinh Thần và Thể Chất của Nhân Viên</p>	<p>Danh sách kiểm tra này là một công cụ giúp người sử dụng lao động (“người tuyển dụng”, employers), công đoàn và nhân viên trong các cơ sở phi y tế đánh giá khả năng phơi nhiễm tại nơi làm việc và xác định các biện pháp phòng ngừa và kiểm soát đối với SARS-CoV-2, vi-rút gây ra bệnh COVID-19. Các yếu tố nguy cơ phơi nhiễm chính bao gồm làm việc trong phạm vi 6 feet của những người được biết là hoặc có khả năng bị nhiễm vi-rút và làm việc với thiết bị, vật liệu và / hoặc bề mặt có khả năng bị ô nhiễm với vi-rút.</p> <p>Tài liệu này có thể được hoàn thành qua sự cộng tác của đại diện người tuyển dụng và nhân viên hoặc bởi từng cá nhân. Danh sách kiểm tra sử dụng định dạng có / đang tiến hành / không (uses a yes/in progress/no format). Nếu một câu hỏi không áp dụng được, người dùng nên gõ vào cái nút N / A. Hộp “Ghi chú” sẽ được sử dụng để liệt kê số mục danh sách kiểm tra và cung cấp chi tiết cho các hành động tiếp theo.</p> <p>Sau khi hoàn thành danh sách kiểm tra, hãy đảm bảo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Xem xét từng mục. 2. Xây dựng một kế hoạch hành động liệt kê từng hạng mục, ai là người chịu trách nhiệm, những việc cần phải làm và khi nào. 3. Xây dựng kế hoạch truyền thông để thông báo cho nhân viên, khách hàng và công chúng về các hành động mà tổ chức thực hiện để bảo vệ nhân viên và công chúng khỏi phơi nhiễm với vi-rút.

	Tên Nhà Tuyển Dụng / Tên Cơ Quan:	
	Địa Điểm:	
	Loại Ngành (ví dụ: bán lẻ, sản xuất, văn phòng):	
	Tên người hoàn thành danh sách kiểm tra này:	

Ngày hoàn thành:

Kế Hoạch Kiểm Soát Phơi Nhiễm đối với COVID-19	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng (employer) đã triển khai ủy ban an toàn và sức khỏe hoặc diễn đàn khác cho nhân viên tuyển đầu và các bên liên quan chính khác để tham gia vào việc phát triển các kế hoạch kiểm soát phơi nhiễm đối với COVID-19??	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Người tuyển dụng đã xây dựng Kế hoạch Kiểm soát Phơi nhiễm đối với COVID-19 bằng văn bản chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Người tuyển dụng đã tiến hành Phân tích Mối nguy / An toàn trong Công việc cho từng nhiệm vụ chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Người tuyển dụng đã áp dụng (các) phương pháp hiệu quả nhất để giảm thiểu phơi nhiễm với SARS CoV-2 chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Nhân viên có được khuyến khích lên tiếng mà không sợ bị trả thù, nếu họ có lo ngại về an toàn và sức khỏe hoặc nếu họ quan sát thấy có vi phạm các chính sách và thủ tục sử dụng lao động?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Có quy trình chính thức nào để nhân viên khiếu nại và đưa ra đề xuất không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Người tuyển dụng có cung cấp thông tin liên lạc và đào tạo về những điều sau đây:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a. Nguyên vọng tự báo cáo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Các nghi thức an toàn và sức khỏe và biện pháp kiểm soát?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Thông tin về vi-rút và cách nó được truyền đi trước khi nhân viên làm việc?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Còn gì khác? _____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ghi Chú

Các Biện Pháp để Duy Trì Giãn Cách Xã Hội	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng đã đặt bảng chỉ dẫn ở mỗi lối vào của cơ sở để thông báo cho tất cả nhân viên, khách hàng và khách tham quan rằng họ:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a. Sẽ không vào cơ sở nếu họ bị ho hoặc sốt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Có duy trì khoảng cách tối thiểu 6 feet với nhau không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Có thực hành nghi thức hô hấp khi ở trong nhà không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Có phải tất cả các bảng chỉ dẫn đều có thể đọc được, rõ ràng và được trình bày bằng (các) ngôn ngữ nhất quán với ngôn ngữ được nói ở nơi làm việc và cộng đồng không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Bảng chỉ dẫn hoặc rào chắn có được đặt bên trong tòa nhà để giúp duy trì khoảng cách 6 feet không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Tổ chức đã công bố số người tối đa được có mặt trong cơ sở và đã thiết lập quy trình để đảm bảo khoảng cách tối thiểu giữa nhân viên, khách hàng và khách ghé thăm là 6 feet không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Người tuyển dụng có sửa đổi nơi làm việc và cách thức làm việc để đảm bảo khoảng cách tối thiểu 6 feet không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Có cấm bảng chỉ dẫn hoặc rào chắn để thiết lập giao thông theo hướng một chiều bên trong các cơ sở nhằm ngăn chặn các điểm chốt (tắc nghẽn) không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Có các biện pháp kiểm soát tại chỗ để ngăn ngừa tắc nghẽn trong thang máy, cầu thang bộ, phòng vệ sinh, phòng họp và đào tạo, phòng thay đồ, phòng nghỉ, nhà ăn và các dịch vụ vận chuyển không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Người tuyển dụng đã thông báo cho nhân viên để tránh đi chung xe chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Người tuyển dụng có hướng dẫn cho nhân viên cách tự bảo vệ mình khi không duy trì được khoảng cách 6 feet không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Kiểm Soát Dựa Trên Kỹ Thuật	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng đã điều chỉnh hệ thống thông gió sưởi và điều hòa không khí (HVAC) để hệ thống thông gió tối đa (pha loãng không khí) chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Người tuyển dụng đã tối đa hóa việc sử dụng công nghệ để giảm thiểu các tương tác trực tiếp chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Người tuyển dụng đã chỉ định cửa nào là không được dùng để giảm sự chạm vào các thanh đẩy và tay nắm, nhưng không làm giảm an ninh và an toàn cháy nổ (ví dụ: cửa tự động hoặc lối vào và lối ra riêng biệt)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Người tuyển dụng có xem xét việc loại bỏ việc sử dụng đồng hồ có máy bấm thẻ ghi giờ nào nhân viên đến sở và các thiết bị khác có thể gây khó khăn cho việc duy trì sự giãn cách xã hội của nhân viên không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Người tuyển dụng mà có người cư trú trong cơ sở như cơ sở cải huấn, điều dưỡng và chăm sóc dài hạn, và các cơ sở khác, đã phát triển các quy trình để xác định sớm và cách ly những người bị nghi hoặc được biết đã bị nhiễm COVID-19 trong phòng cách ly có áp suất không khí âm?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a. Nếu không có các phòng cách ly có áp suất âm, thì đã thiết lập các quy trình để vận chuyển nhanh chóng và an toàn mọi người đến các cơ sở y tế có phòng này chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Đã huấn luyện nhân viên có nhiệm vụ vận chuyển những người bị nghi hoặc đã biết bị nhiễm COVID-19 để nhân viên biết làm những việc sau đây chưa:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a. Mở cửa sổ xe để không khí lưu thông tối đa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Cho hệ thống lưu thông không khí của xe dùng không khí bên ngoài?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Sử dụng thiết bị bảo vệ cá nhân và bảo vệ đường hô hấp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Cách Làm Việc	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng đã chỉ thị cho nhân viên ngừng tất cả các việc đi lại không cần thiết?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Người tuyển dụng đã đưa ra một quy trình để duyệt xét sự cần thiết của việc đi lại nào mà được cho là cần thiết?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Người tuyển dụng có thiết lập chính sách cho phép nhân viên làm việc của họ từ xa (tức là telework) không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Người tuyển dụng có bỏ hoặc giảm tối đa các thủ tục liên hệ với khách hàng, chẳng hạn như chỉ dùng phương pháp khách đặt hàng trực tuyến hoặc đặt hàng qua điện thoại và đến lấy hàng ở bên lề đường?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Các ca làm việc và giờ giải lao có được sắp xếp xen kẽ nhau để giảm điểm nghẽn (do nhiều nhân viên phải hiện diện tại một nơi cùng thời điểm) và tắc nghẽn không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Các phòng họp và đồ đạc trong khu vực nghỉ ngơi (bàn, ghế, bàn làm việc) đã được điều chỉnh để duy trì khoảng cách chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Các nhiệm vụ tự phục vụ do khách hàng thực hiện trước đây đã bị ngừng, chẳng hạn như cho phép khách hàng xử lý nắp đậy cho ly, cốc, đến quầy lấy thức ăn (tự chọn) và dùng máy tự trả tiền (self-checkout)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Nếu có máy tự trả tiền (self-checkout), có quy trình làm sạch / diệt khuẩn (khử trùng) bề mặt sau mỗi lần sử dụng không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Đã thiết lập các hệ thống trả tiền không tiếp xúc, hoặc, nếu không khả thi, đã thiết lập các thủ tục để làm sạch thiết bị trả tiền giữa mỗi lần sử dụng?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Người tuyển dụng đã đình chỉ việc cho phép khách hàng mang túi xách, ly cốc, hoặc các vật dụng có thể tái sử dụng khác của họ chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Người tuyển dụng có dựng hàng rào như tấm kính hoặc cửa sổ, hoặc sử dụng các phương tiện khác để ngăn cách khách hàng và nhân viên không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Người tuyển dụng có dựng hàng rào như tấm kính hoặc cửa sổ, hoặc sử dụng các phương tiện khác để ngăn cách khách hàng và nhân viên không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Khách hàng và nhân viên có được yêu cầu đeo khẩu trang để giảm sự lây lan của vi-rút SARS-CoV-2 không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Tăng Cường Làm Sạch và Diệt Khuẩn (Khử Trùng)	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Các phương tiện rửa tay với xà phòng và nước máy có sẵn cho tất cả nhân viên không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Tất cả nhân viên, tại các lối vào và lối ra cũng như các vị trí hiện trường, có được cung cấp chất diệt khuẩn bằng cồn và được cung cấp thêm chất diệt khuẩn thường xuyên không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Tổ chức đã phát triển một lịch trình làm sạch và diệt khuẩn bao gồm những nội dung sau đây chưa:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a. Một lịch trình làm sạch / diệt khuẩn thường xuyên được tăng cường.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Nhân viên được đào tạo và được giao phó việc làm sạch / diệt khuẩn, bao gồm được cung cấp thông tin về thời gian tiếp xúc với sản phẩm (thời gian sản phẩm cần tồn tại trong dạng ướt để diệt khuẩn).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Sử dụng thiết bị bảo vệ cá nhân và thực hành làm việc an toàn để ngăn ngừa phơi nhiễm với hóa chất.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Sẵn có các vật dụng làm sạch và chất diệt khuẩn đã đăng ký với EPA có hiệu quả chống lại vi-rút SARS CoV-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Cân nhắc các chất diệt khuẩn ít độc hại hơn để giảm thiểu rủi ro sức khỏe (ví dụ: các chất làm sạch "xanh" thay vì hóa chất).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Các bề mặt “thường tiếp xúc” được xác định như bàn, ghế, tay nắm cửa, công tắc đèn, tay cầm, bàn làm việc, nhà vệ sinh để làm sạch và diệt khuẩn bề mặt thường xuyên.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Thiết bị dùng chung được xác định như điện thoại, bút, bàn phím (keyboard), màn hình cảm ứng (touchscreen), điều khiển từ xa (remote control) và các quy trình làm sạch và diệt khuẩn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Tăng cường quy trình làm sạch và diệt khuẩn khi nghi ngờ hoặc biết có ai bị phơi nhiễm với một người đã bị nhiễm COVID-19.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i. Thuốc diệt khuẩn có sẵn cho khách hàng / khách đến thăm, đặt gần các vật dụng mà họ chạm vào, chẳng hạn như dưới dạng khăn lau được làm ướt trước với thuốc diệt khuẩn (pre-moistened wipes).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j. (Các) nhân viên được giao nhiệm vụ thường xuyên diệt khuẩn các vật dụng mà khách hàng chạm vào.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Thiết Bị Bảo Vệ Cá Nhân (Personal Protection Equipment/PPE) và Bảo Vệ Đường Hô Hấp	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng đã tiến hành đánh giá mối nguy để xác định loại thiết bị bảo vệ cá nhân nên được sử dụng, và loại nào cho những nhiệm vụ, công việc nào chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Người tuyển dụng có tồn kho đủ thiết bị bảo vệ cá nhân, được cung cấp miễn phí cho nhân viên, chẳng hạn như găng tay, kính bảo vệ mắt, quần áo bảo hộ và khẩu trang phòng độc không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Người tuyển dụng đã tiến hành đánh giá nguy cơ hô hấp để xác định bản chất và mức độ của các nguy cơ hô hấp tại nơi làm việc chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Người tuyển dụng đã phát triển một chương trình bảo vệ đường hô hấp bằng văn bản phù hợp với các yêu cầu của OSHA, bao gồm cả giấy phép y tế của bác sĩ cho phép nhân viên làm công việc của họ, lựa chọn khẩu trang phòng độc và kiểm tra độ vừa khít của khẩu trang?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Người tuyển dụng đã huấn luyện nhân viên về cách sử dụng, mặc, cởi, thải bỏ và / hoặc khử nhiễm thiết bị bảo vệ cá nhân và khẩu trang phòng độc đúng cách chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Người tuyển dụng có quy trình thay / giặt đồng phục lao động không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Nghỉ Bệnh, Kiểm Tra Các Triệu Chứng và Sức Khỏe Nhân Viên	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Tổ chức đã thông báo rõ ràng rằng nhân viên không được đến làm việc nếu bị bệnh?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Tất cả nhân viên đã được thông báo là phải báo cáo nếu họ có các triệu chứng của COVID-19 bao gồm sốt, ho, hụt hơi, mất khứu giác, vị giác hoặc các triệu chứng tiêu hóa (tiêu chảy và buồn nôn)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Người tuyển dụng đã chỉ đạo rằng nhân viên bị nhiễm bệnh / bị bệnh nên cách ly tại nhà trong 14 ngày và không trở lại làm việc cho đến khi họ không có triệu chứng và thân nhiệt bình thường trong 3 ngày liên tục mà không cần dùng thuốc hạ sốt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Người tuyển dụng có quy trình đánh giá nhân viên có người ốm trong gia đình họ không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Tất cả nhân viên có được kiểm tra các triệu chứng trước khi vào làm việc không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Tổ chức đã thiết lập chính sách nghỉ bệnh có lương cho tất cả nhân viên theo khuyến nghị của CDC chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Chính sách nghỉ bệnh có cho phép nhân viên nghỉ làm để chăm sóc người nhà không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Người tuyển dụng đã thiết lập một chính sách để bảo vệ những nhân viên có nguy cơ cao, bao gồm cả những người trên 65 tuổi và mắc các bệnh mãn tính từ trước / tiềm ẩn chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Báo Cáo Trường Hợp Phơi Nhiễm Hoặc Bị Nhiễm	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng đã thiết lập một thủ tục để nhân viên báo cáo các trường hợp phơi nhiễm xảy ra tại nơi làm việc hoặc trong cộng đồng?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Quy trình khi bị phơi nhiễm có bao gồm cách ly tại nhà trong 14 ngày không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Quy trình khi bị phơi nhiễm có bao gồm làm sạch và diệt khuẩn các khu vực có khả năng bị ô nhiễm không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Tổ chức đã phát triển một chính sách trở lại làm việc cho những nhân viên có kết quả xét nghiệm dương tính và / hoặc khỏi bệnh COVID-19 chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Người tuyển dụng đã đình chỉ yêu cầu nhân viên đang bị cách ly tại nhà phải cung cấp giấy tờ y tế để trở lại làm việc, theo khuyến nghị của CDC? Lưu ý: Điều này để những người bị cách ly tại nhà mà không có triệu chứng hoặc những người có các triệu chứng ở mức độ nhẹ KHÔNG đến phòng cấp cứu hoặc bác sĩ gia đình của họ.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Người tuyển dụng đã phát triển một quy trình để theo dõi liên lạc khi một nhân viên có kết quả dương tính hoặc bắt đầu có triệu chứng của COVID-19?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Người tuyển dụng đã thiết lập mối quan hệ với sở y tế địa phương, quận và tiểu bang để phối hợp báo cáo trường hợp bị nhiễm và truy tìm những ai đã tiếp xúc với nhân viên bị nhiễm chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Người tuyển dụng đã xây dựng một quy trình để thông báo cho nhân viên khi họ tiếp xúc với một người bị nghi hoặc được xác nhận là có COVID-19??	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú

Các Biện Pháp Bảo Vệ Sức Khỏe Tinh Thần và Thể Chất của Nhân Viên	Có	Đang phát triển	Không có	Không áp dụng
1. Người tuyển dụng đã phát triển một chương trình để giải quyết vấn đề tâm lý của nhân viên chưa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Người tuyển dụng có cung cấp quyền truy cập vào chương trình hỗ trợ nhân viên không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Người tuyển dụng có cung cấp đầy đủ quyền lợi về sức khỏe tâm thần không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Người tuyển dụng có quy trình mà nhân viên có thể báo cáo - và báo cáo được bảo mật - khi họ gặp căng thẳng trong công việc và cuộc sống mà không sợ bị trả thù?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Có những yếu tố công việc góp phần vào sự căng thẳng và mệt mỏi của nhân viên cần được giải quyết không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Tổ chức có giúp nhân viên duy trì sức khỏe tâm lý và thể chất không?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Còn gì khác? _____				

Ghi Chú